

Перелік тестових питань та зразок ситуаційного завдання конкурсу на посаду керівника закладу загальної середньої освіти:

1. Який сучасний документ стратегічного значення визначив напрями модернізації та пріоритетні завдання розвитку освіти України?
2. Що таке інклюзивна освіта?
3. На яких принципах здійснюється зовнішнє незалежне оцінювання?
4. Які повноваження має керівник закладу загальної середньої освіти згідно нового законодавства в галузі освіти ?
5. Яка інформація, що розміщується на веб-сайтах закладів освіти, є відкритою ?
6. Вищий колегіальний орган громадського самоврядування закладу загальної середньої освіти?
7. Скільки дітей може бути в одному класі закладу загальної середньої освіти?
8. На підставі яких документів проводиться зарахування учнів до першого класу закладу загальної середньої освіти?
9. З якою метою здійснюється атестація та сертифікація педагогічних працівників у закладах загальної середньої освіти?
10. Законодавчий документ, у якому прописано державні гарантії педагогічним та науково-педагогічним працівникам ?
11. Які ключові компетентності Нової української школи?
12. Які нові форми здобуття освіти регламентує Закон України «Про освіту»?
13. Які рівні повної загальної середньої освіти визначено у Законі України «Про освіту»?
14. Типи закладів освіти, що забезпечать здобуття загальної середньої освіти відповідно до Закону України «Про освіту»?
15. Які повноваження має педагогічна рада закладу загальної середньої освіти ?
16. Яка форма освіти не належить до індивідуальної форми здобуття освіти?
17. Яка роль учителя визначена у Концепції Нової української школи?
18. Що таке трудовий договір?
19. Хто контролює якість освіти за новим законодавством ?
20. Визначте характеристики випускника Нової української школи.
21. Яка тривалість канікул передбачена у закладах загальної середньої освіти протягом навчального року ?
22. Хто є учасниками освітнього процесу?
23. Органи управління у сфері освіти.

24. Розкрийте зміст Державного стандарту загальної середньої освіти.
25. Які вимоги ставляться перед особою, що призначається на посаду вчителя?
26. Що є метою внутрішнього контролю з боку керівника закладу загальної середньої освіти?
27. Хто може обіймати посаду керівника закладу загальної середньої освіти?
28. Що таке освітня програма закладу загальної середньої освіти?
29. Яка норма академічних годин передбачена для підвищення кваліфікації педагогічного працівника впродовж 5 –ти років?
30. Як здійснюється фінансування закладів освіти?
31. Закон дає багато автономії школі. Що з цього списку НЕ зможе робити керівництво школи?
32. Які напрямки у навчанні може обрати старшокласник у рамках профільної освіти?
33. Скільки рівнів визначає Національна рамка кваліфікацій?
34. Які рівні повної загальної середньої освіти визначено у Законі України «Про освіту»? Яка тривалість кожного із них?

Зразок ситуаційного завдання

У педагогічному колективі вже неодноразово порушували питання необхідності загального обговорення змісту річного плану на наступний навчальний рік. Педагоги скаржилися, що адміністрація планує, їх ні про що не запитує, а вони лише виконують. Цього навчального року Ви вирішили запровадити колегіальний підхід до визначення пріоритетів роботи школи та складання змісту річного плану на наступний навчальний рік.

1. Запропонуйте модель колективного обговорення змісту річного плану на наступний навчальний рік. Доведіть її ефективність.

2. У чому, на Вашу думку, полягає роль керівника як управлінця персоналом відповідно до нової моделі управління людськими ресурсами в системі освіти?

Кандидат на посаду директора надає пропозиції щодо подальшої стратегії розвитку закладу. Публічна та відкрита презентація державною мовою стратегії розвитку закладу та надання відповідей на запитання членів конкурсної комісії щодо проведеної презентації.

Регламент:

- виступ претендента – до 15 хв.;
- запитання та обговорення – до 10 хв.